



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้รับประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานประกอบการก่อนสำเร็จการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือที่ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

แต่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นส่วนงานภายในที่มีการจัดการเรียนการสอน

“สถานประกอบการ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน ที่เป็นสถานที่ปฏิบัติงานของนักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

“วิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ” หมายความว่า วิชาที่นักศึกษาต้องไปปฏิบัติงานหรือไปศึกษา และปฏิบัติงานในสถานประกอบการเสมือนเป็นพนักงานในสถานประกอบการตลอดภาคการศึกษาในตำแหน่งงานที่ตรงกับสาขาวิชาชีพของนักศึกษาผู้นั้นหรือตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ วินิจฉัยตีความเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๑  
วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในมหาวิทยาลัยเรียกว่า “กองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและครอบคลุมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในทุกรูปแบบ

หมวด ๒  
รายได้กองทุน

ข้อ ๗ กองทุนมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนที่นักศึกษาลงทะเบียนวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในแต่ละภาคการศึกษา

(๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้จากเงินรายได้สำหรับส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้กองทุน

(๔) เงินและทรัพย์สินที่ได้มาโดยวิธีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) (๒) และ (๓)

ข้อ ๘ รายได้ตามข้อ ๗ (๑) และ (๔) ให้จัดสรรดังนี้

(๑) เป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยร้อยละสิบ

(๒) เป็นรายได้ของคณะร้อยละสิบ

(๓) เข้าบัญชีกองทุนร้อยละสิบ

หมวด ๓  
รายจ่ายกองทุน

ข้อ ๙ เงินกองทุนให้นำไปจ่ายหรือก่องหนี่ผู้กพ้นได้เพื่อประโยชน์และตามวัตถุประสงค์ของกองทุนดังนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมหลักสูตรด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(๒) พัฒนาระบบการจัดการศึกษาและคุณภาพการศึกษาในหลักสูตรด้านการส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(๓) บริหารงานและดำเนินงานในกิจการทั่วไปของกองทุน

(๔) ใช้จ่ายตามเงื่อนไขหรือวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค

(๕) ใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน การกำหนดประเภทรายจ่าย อัตราการจ่าย และหลักเกณฑ์การจ่ายตามข้อ ๙ ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

การดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินตามข้อ ๗ (๒) การกำหนดประเภทรายจ่าย อัตราการจ่าย และหลักเกณฑ์การจ่าย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยภายใต้วัตถุประสงค์ของกองทุน

ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่ต้องใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานตามระเบียบนี้ให้เบิกจากเงินกองทุนนี้

/หมวด ๔ ...

**หมวด ๔**  
**คณะกรรมการบริหารกองทุน**

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคลคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่บริหารกองทุน เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีเป็นประธาน
  - (๒) รองอธิการบดีจำนวนสองคนเป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทนจากกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
  - (๔) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนสี่คนเป็นกรรมการ
  - (๕) ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษาเป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินจำนวนสองคน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไป

ตามระเบียบนี้

- (๓) พิจารณานุมัติค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินงานของกองทุน
- (๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- (๕) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจการของกองทุนประจำปีเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นภาคการศึกษา

- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการชุดใหม่

ภายในหกสิบวัน ในระหว่างนั้นให้กรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการชุดใหม่

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้กรรมการคนใหม่มาภายในหกสิบวัน เว้นแต่เหลือวาระน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่มีการแต่งตั้งใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

กรรมการที่รับการแต่งตั้งใหม่ตามวรรคก่อน ให้มีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใดถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน

/การวินิจฉัย...

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ ให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามมติของคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีเร่งด่วนให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินกองทุนได้ในวงเงินไม่เกินสองแสนบาทถ้วนและให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการในการประชุมครั้งต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ เมื่อระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ให้โอนเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น และภาระผูกพันที่พึงของกองทุนตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยกองทุนสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เก็บรักษาไว้ที่คณะ ไปเป็นเงินรายได้ของคณะเพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการสนับสนุนและส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา

ข้อ ๑๘ เมื่อระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้บริหารจัดการอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินกองทุนตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยกองทุนสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เก็บรักษาไว้ที่คณะไปเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๙ เมื่อระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของนักศึกษาซึ่งอยู่ในระหว่างการฝึกประสบการณ์วิชาชีพมาอยู่ภายใต้บังคับของระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุเมธ แยมานุ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี